



CITTÀ DI ROCCASECCA

Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. giuridica D1, a tempo indeterminato e pieno, presso il Comune di Roccasecca – Settore 5° Polizia Municipale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2°

ECONOMICO FINANZIARIO/TRIBUTI/COMMERCIO/ PERSONALE

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente CCNL dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie locali;

Visto l'articolo 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 che prevede: "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 21/09/2016 e n. 46 del 31/03/2017 con le quali sono stati modificati, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, rispettivamente il Piano delle assunzioni triennio 2016 – 2018 e triennio 2017 - 2019, prevedendo tra l'altro un posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D1 per il settore 5° Polizia Locale previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2bis e 34bis del D. Lgs. n. 165/2001

VISTO – l'art 30 del D. Lgs n. 165/2001 concernente le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ed in particolar modo il comma 2-bis;

Verificato che la procedura di mobilità prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, attivata in data 1.9.2017 si è conclusa con esito negativo;

Vista la propria determinazione n. 90 del 24 novembre 2017;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 c. 2 del D. Lgs n.165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. giuridica D1, a tempo indeterminato e pieno, presso il Comune di Roccasecca – Settore 5° Polizia Locale.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL BANDO DI MOBILITA'

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

o Essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio;

o Aver superato il periodo di prova;

o Essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica, ora denominata laurea magistrale (LM) ai sensi del D.M. 22 ottobre 2004, n. 270, in discipline di carattere giuridico-economico: giurisprudenza, scienze politiche, -economia e commercio ovvero diplomi di laurea equipollenti/equiparati ai sensi di legge. Nel caso di possesso di titoli equipollenti o equiparati, l'aspirante dovrà dichiarare o allegare, a pena di esclusione, gli estremi dei provvedimenti normativi di riconoscimento di equipollenza/equiparazione

o Essere inquadrati nel profilo di "Funzionario di vigilanza" Categoria iniziale Giuridica D1;

o Essere in possesso del nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza;

o Essere in possesso dell'idoneità senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

o Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano l'esecuzione della prestazione lavorativa presso la P.A.;

o Trovarsi nelle condizioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.L. n. 39/2013;

o Non essere incorsi in procedure disciplinari concluse con sanzioni superiori alla censura, nel corso dei 2 anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso;

o essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore, se conseguita entro il 25 aprile 1988, ovvero, se conseguita dopo tale data di categoria "B" o superiore e di categoria "A" senza alcuna limitazione che abiliti alla guida di qualsiasi motociclo;

o Aver/non aver assolto gli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.

o Conoscenza della lingua inglese almeno di livello base

o Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale

o Essere in possesso della qualifica di "Agente di Pubblica Sicurezza" come previsto dall'art.5, comma 2 della legge n.65/1983 I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Costituiranno elementi di valutazione delle richieste di mobilità:

- mansioni svolte in servizi analoghi; - curriculum formativo e professionale (titoli di studio, di specializzazione e formazione ed esperienze lavorative); - capacità e conoscenza dimostrate nel colloquio valutativo nell'ambito della categoria contrattuale e posto oggetto della mobilità; -motivazioni professionali. Verrà istituita apposita Commissione che provvederà alla valutazione delle singole domande e all'audizione del/dei richiedente/i." I candidati riceveranno la relativa comunicazione di audizione agli indirizzi indicati nella domanda di partecipazione al bando di mobilità.

CONTENUTO E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DOMANDA

Il personale in servizio presso altra Pubblica Amministrazione, di cui all'art.1, comma 2 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni dei saldi di finanzia pubblica, nella categoria e profilo appartenente o corrispondente a quello indicato, potrà presentare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità ex art. 30 d. lgs. 165/2001. Nelle domanda dovranno essere indicati il possesso di tutti i requisiti indicati nel presente bando, inoltre dovrà essere indicato: l' indirizzo al quale dovranno essere inviate le comunicazioni, il recapito telefonico anche cellulare, l' indirizzo e-mail e/o la P.E.C.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- Il nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza;
- Il Curriculum Vitae;
- La fotocopia del Documento di Identità.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione sarà condotta attraverso una valutazione per titoli e un colloquio attitudinale, nel rispetto dei criteri di imparzialità e trasparenza. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Valutazione dei titoli

Al curriculum vitae del candidato sarà attribuito un punteggio massimo di 15 punti, in base alla valutazione dei seguenti elementi:

1. titoli di servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni in categorie e profili professionali attinenti al posto da ricoprire: 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio fino a un massimo di 10 punti (per le frazioni di anno: se inferiori o uguali a 6 mesi saranno valutate 0,5 punti, se superiori ai 6 mesi saranno valutate come anno intero; per le frazioni di mese: se inferiori ai 15 giorni non saranno valutate, se uguali o superiori ai 15 giorni saranno valutate come mese intero);
2. titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria D: massimo 2 punti (per l'accesso dall'esterno alla categoria D è prevista la laurea quindi in questo punto verranno valutati ulteriori titoli di studio, es. seconda laurea o master universitari...);